

OFERTA DOCENTE PARA ESTANCIAS CORTAS EN EL Centro de Investigación en Salud de Manhiça – Fundación Manhiça, Mozambique/ Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal)

1. INTRODUCCIÓN

En el marco del programa de colaboración entre la Fundació Clínic per a la Recerca Biomèdica, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y el Ministerio de Salud de Mozambique; el Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal) convoca regularmente plazas para realizar rotaciones en el **Centro de Investigación en Salud de Manhiça – Fundación Manhiça, Mozambique.**

Destinatarios: Médicos residentes de medicina interna, medicina preventiva, pediatría, ginecología y obstetricia, o medicina de familia. Se valorarán otras especialidades médicas y otros perfiles profesionales siempre que se demuestre interés y experiencia en la investigación biomédica en enfermedades tropicales y salud internacional.

2. ESTRUCTURA DEL SERVICIO

El Centro de Investigación en Salud de Manhiça (CISM) es una organización mozambiqueña sin ánimo de lucro que promueve la investigación biomédica en áreas prioritarias con el objetivo de mejorar la salud de las poblaciones más vulnerables. El Centro se fundó en 1996 con el apoyo del Hospital Clínic de Barcelona y bajo el liderazgo del Dr. Pedro Alonso. ISGlobal y CISM mantienen una relación estrecha través de colaboración científica, formación y desarrollo de capacidades.

En los últimos años, el CISM ha desarrollado una agenda de investigación relevante, ha formado a investigadores y personal técnico y ha apoyado la asistencia sanitaria en el distrito de Manhiça. El CISM es uno de los centros africanos líderes en investigación en salud, con un elevado reconocimiento internacional.

Sus ejes de actuación principales son:

- El desarrollo de una agenda de investigación multidisciplinar en malaria, VIH/SIDA, tuberculosis, infecciones respiratorias, enteropatógenos y salud materno infantil, dirigida a mejorar políticas y programas de salud.
- El fortalecimiento de las capacidades nacionales en investigación en salud, mediante un programa de formación de jóvenes investigadores e intercambios con otros centros.
- El refuerzo de la calidad de la asistencia sanitaria en los servicios de salud del distrito de Manhiça.

2.1 Estructura asistencial

EL CISM trabaja en parceria junto con el Hospital Distrital de Manhiça (HDM), que es un hospital gubernamental.

En el HDM existen las siguientes unidades:

- hospitalización pediátrica (2 salas de pediatría general, sala de reanimación, sala de aislamiento y sala de malnutrición infantil),
- hospitalización de adultos (con una sala específica de TB),

- Unidad de maternidad, incluyendo sala de hospitalización neonatal.
- Consultas externas:
 - o Consultas de pediatría general (1 consulta diaria),
 - o Consultas de HIV pediátrico (2 consultas diarias),
 - o Consultas prenatales
 - o consultas de niños “en riesgo” (donde se atienden casos de malnutrición, contacto con TB y exposición a HIV)
 - o consultas de adultos.
- triage de pediatría e ICD (unidad de corta estancia)

2.2 Docencia

El CISM tiene un programa de training fellow para investigadores mozambicanos (pre y post-doctorales). Además, hay estudiantes extranjeros en periodo de formación (pre y post-doctorales) que hacen estancias de diferentes duraciones en el centro.

Existen sesiones científicas semanales, además de diferentes cursos y formaciones que tienen lugar a lo largo del año (radiología pediátrica, reanimación en pediatría, curso de estadística, cursos de gestión de proyectos etc)

2.3 Investigación

Ver apartado anterior.

3. OFERTA DOCENTE DEL SERVICIO DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS

3.1 Objetivos de la formación

Rotación de dos meses de duración en el Centro de Investigación en Salud de Manhica y el Hospital del Distrito de Manhica, Mozambique. La rotación se plantea como una actividad formativa y se focaliza, principalmente, en el área de la salud maternoinfantil y de las enfermedades endémicas en la región. Según el interés del rotante y los estudios activos en ese momento, se podrán realizar actividades formativas en el marco de proyectos de investigación biomédica.

3.2 Tipos de estancias

2 meses

3.3 Papel del tutor

El rotante tendrá una persona focal en CISM, además de responsables específicos para las actividades de clínica e investigación (en el caso de que exista un objetivo específico de investigación).

3.4 Procedimiento de solicitud de la rotación y selección de candidatos

Requisitos

Licenciatura en medicina u otros estudios relacionados con las ciencias de la salud.

Capacidad de adaptación a un entorno multicultural y de recursos sanitarios limitados.

Experiencia de trabajo en proyectos de cooperación sanitaria.

Interés y motivación hacia la medicina tropical y la salud internacional.

Interés en la investigación relacionada con los problemas de salud de países de baja renta.

Además del CV, se valorará la capacidad de comunicación en portugués e inglés.

Condiciones

El/la candidato/a seleccionado/a correrá con los gastos de viaje, seguro médico y de accidente, visado, alojamiento y manutención en Mozambique.

Documentación a presentar

Currículum Vitae completo (en inglés, portugués o español).

Carta de motivación explicando objetivos e intereses por los que se solicita la rotación.

En el caso de estar realizando la residencia, carta de presentación y/o recomendación de la persona responsable en su Hospital.

Proceso de selección

Se valorará CV y cumplimiento de los requisitos.

Entrevista personal de los candidatos pre-seleccionados.

Las personas interesadas pueden enviar sus candidaturas via email a la siguiente dirección: formacion@isglobal.org

3.5 Evaluación

4. DATOS DE CONTACTO

ANEXO 1: EVALUACIÓN DEL SERVICIO DE INFECTOLOGÍA POR EL RESIDENTE

TUTOR(A) o RESPONSABLE DURANTE LA ROTACIÓN:.....

AÑO ESPECIALIDAD RESIDENTE EVALUADOR: (R3/R4/OTRAS)..... AÑO ROTACIÓN.....

1. ORGANIZACIÓN DE TU ESTANCIA EN EL SERVICIO:

Muy insuficiente	Insuficiente	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio

2. RECEPCIÓN Y ACOGIDA DISPENSADA POR EL SERVICIO:

Muy insuficiente	Insuficiente	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio

3. ACTITUD DOCENTE DE LOS MIEMBROS DEL SERVICIO:

Muy insuficiente	Insuficiente	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio

4. CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS

Muy insuficiente	Insuficiente	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio

5. CUMPLIMIENTO DE LAS EXPECTATIVAS

Muy insuficiente	Insuficiente	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio

6, VALORACIÓN GLOBAL

Muy insuficiente	Insuficiente	Aceptable	Satisfactorio	Muy satisfactorio

¿Recomendarías a otro colega una estancia en nuestro servicio? SI NO

Comentarios y sugerencias para la mejora: